

In de zorg gaan werken? Ben je soms gek geworden?

**OPINIE
THUISZORG**

- Loonsverlagingen en massa-ontslagen door aanbesteding in thuiszorg
- Salarisafspraken en CAO blijken weinig waard in vrije markt

Door **Alfred B. Blokhuisen**

Onlangs kreeg een vriendin van me een ontslagbrief van haar werkgever. Ze moet eruit omdat ze geen genoeg neemt met een loonsverlaging van 20 procent. Een loonsverlaging omdat de werkgever verkeerd heeft ingeschreven op een aanbesteding. Samen met haar vliegen er bijna 300 anderen eruit. Veelal vrouwen met deeltijdbanen.

Ze krijgen die loonsverlaging niet omdat ze niet goed hun werk deden of dat de werkzaamheden veranderen, maar omdat de werkgever een verkeerde calculatie heeft gemaakt en de overheid het goed vindt dat bedrijven onaanvaardbaar scherp concurreren. Over de ruggen van de hardwerkende en zorgzame werknemers.

De gevolgen van dit massa-ontslag zijn enorm. De CAO is niets meer waard, nu dit massa-ontslag door het UWV is goedgekeurd.

Wat is er aan de hand?

Een thuiszorginstelling schrijft te laag in op een aanbesteding van de WMO-zorg. De instelling komt in financiële problemen en komt met het lumineuze idee om van de laagstbetaalden in de organisatie een loonoffer te eisen van 20 tot 30 procent.

Deze loonsverlaging is in strijd met de CAO, omdat de taken van de werknemers niet veranderen. Dat deert de werkgever niet en men stapt naar de UWV voor een ontslagvergunning om de werknemers te ontslaan die gewoon betaald willen worden volgens hun arbeidsovereenkomst. UWV geeft een ontslagvergunning af, ondanks de heftige protesten van de werknemers en hun vakbonden.

Wat zijn de gevolgen van de beslissing van de UWV (overheid).

- In een flink aantal gevallen betekent dit ontslag dat er veel mensen werkloos worden, terwijl de



▲ **Kwaliteit doet er kennelijk niet meer toe in de thuiszorg.**
Foto: GPD/Frouwkje Bijlstra

thuiszorg broodnodig blijft.

- Ook blijkt nu een CAO niet veel meer waard te zijn, want als de werkgever aangeeft even geen geld te hebben verlaag je gewoon het loon van je werknemers, door de arbeidsovereenkomst eenzijdig te veranderen. En ga je als personeelslid niet akkoord, omdat je het simpelweg niet kunt veroorloven, krijg je ontslag.

- Een flink deel van de werknemers (vaak moeders met opgroeiende kinderen) zouden, als ze de loonsverlaging accepteren, onder de armoedegrens terechtkomen en moeten aankloppen bij de bijstand. Dus dan mag je ook nog eens je eigen huis en spaargeld opeten. Je moet ook nog eens gedwongen vrijwilligerswerk accepteren onder het mom van wederkerigheid.

- Een reeks werknemers belanden nu in een WW-uitkering die netto even hoog is als wanneer ze zouden werken voor deze onbetrouwbare werkgever. Overigens is WW, net zoals de WMO-gelden, geld van de gemeenschap.

- Zorgbehoevenden raken hun vertrouwde thuiszorger kwijt, want die wordt ontslagen.

- Er zullen wachtlijsten ontstaan bij de zorgbehoevenden, veelal senioren op hoge leeftijd. Want kom maar eens snel aan 250 nieuwe en

ervaren thuiszorgers. Of doet kwaliteit er straks niet meer toe?

- Het imago van de zorg wordt door dit handelen van werkgever en UWV zeer ernstig aangetast. Voor je het weet komen ze met een gedwongen loonsverlaging.

Dit gebeurt allemaal omdat marktwerking is ingevoerd in de thuiszorg. Het gaat om winst en niet meer in de eerste plaats om het welzijn van klanten en werknemers. En de politiek vindt het goed, want de Haarlemse gemeenteraad steekt geen corrigerende vinger uit. Terwijl ze zou kunnen weten dat er te laag is ingeschreven. Aanbesteding is aanbesteding!

Ik vind dit een grote schande. De vrije markt in de zorg maakt dus onschuldige, hardwerkende slachtoffers. Omdat de overheid de aanbesteding doet is ze medeverantwoordelijk voor het teloorgaan van de zekerheden en goede afspraken voor de werknemers.

Ik ga niet in de zorg werken, want afspraak is geen afspraak meer. Dat is slecht voor heel Nederland, want kennelijk zijn een CAO en een salarisafspraken niets meer waard.

Het is wachten op het overwaaien van deze zeer ernstige aantasting van het arbeidsrecht naar collega-instellingen en andere sectoren op de arbeidsmarkt.

”
Het gaat om winst en niet om welzijn van klant en werknemers

Alfred Blokhuisen is Statenlid voor GroenLinks in Zuid-Holland