

Proefplaatsingsovereenkomst garantiebaan gemeente Nissewaard
Afdeling Werk

Naam bedrijf/instelling : @bedrijf_instelling@
Adres : @adres@
Postcode en plaats : @postcode_woonplaats@
Telefoonnummer : @telefoonnummer@
Contactpersoon : @naam_contactpersoon@
Functie : @functie_contactpersoon@
Email : @email_adres@
Hierbij vertegenwoordigd door : @vertegenwoordiger@
zijnde werkgever,
en,

Gemeente Nissewaard
Naam contactpersoon : @naam_contactpersoon@
Functie : @functie_contactpersoon_gemeente@
Email : @email_contactpersoon@
Telefoonnummer : @telnr_contactpersoon@
zijnde gemeente,
en,

hierna te noemen de werknemer, geven op onderstaande wijze invulling aan de proefplaatsing.

In aanmerking te nemen dat:

- de gemeente Nissewaard in het kader van artikel 10d, lid3 Participatiewet aan bovenstaande genoemde werknemer met een indicatie baanafpraak een proefplaatsing aanbiedt, waarbij de werkgever de intentie uitspreekt om na proefplaatsing een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor minimaal het aantal uren per week dat tijdens de proefplaatsing wordt gewerkt;
- partijen verklaren dat deze proefplaatsingsovereenkomst als zodanig geen arbeidsovereenkomst is in de zin van de wet (artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek);

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Plaatsingsafspraken

Ingangsdatum plaatsing : @datum_ingang_plaatsing@
Einddatum plaatsing : @datum_einde_plaatsing@
Aantal uren per week : @aantal_uren@
Aantal dagen per week : @aantal_dagen@
Werktijden : @tijd_begin@ tot @tijd_einde@
Functie : @functienaam@

Doel en voorwaarden proefplaatsing.

- De werkgever stelt de werknemer voor het genoemde aantal uren per week in staat om werkervaring op te doen in bovengenoemde functie en bij gebleken geschiktheid over te gaan tot een betaald dienstverband voor minimaal zes maanden.
- De werknemer zal buiten dit kader geen andere activiteiten of werkzaamheden bij de werkgever verrichten.
- Na ongeveer zes weken proefplaatsing zal er een loonwaardemeting plaatsvinden door een gecertificeerde loonwaarde expert via de Gemeente.

Geen loon

Voor de werkzaamheden die door de werknemer gedurende de proefplaatsing worden verricht, is de werkgever geen vergoeding aan de werknemer of de gemeente verschuldigd. De werknemer behoudt gedurende de proefplaatsing aanspraak op een bijstandsuitkering van de gemeente, dan wel het dienstverband in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening. Wel vergoedt de werkgever de door de werknemer te maken reiskosten conform eigen CAO.

Jobcoaching

Als er sprake is van de inzet van een jobcoach tijdens de proefplaatsing dan is dit in een aparte overeenkomst vastgelegd.

Verplichtingen werknemer

De werknemer dient de namens de werkgever gegeven aanwijzingen op te volgen.

- De werknemer zal de in het belang van orde en veiligheid gegeven gedragsregels, voorschriften en aanwijzingen, zoals deze voor het personeel van de werkgever van toepassing zijn, in acht nemen en elke onveilige handeling vermijden.

Verzuim en verlof

- Afwezigheid- en verlofaanvragen dienen bij de werkgever te worden aangevraagd. Verzuim ten gevolge van ziekte op dagen dat de werknemer op grond van proefplaatsingsovereenkomst bij de werkgever aanwezig dient te zijn, dient de werknemer zo spoedig mogelijk doch uiterlijk 's morgens vóór 09.00 uur te melden bij de werkgever. Ook dient de werknemer dit dezelfde dag door te geven bij zijn contactpersoon van de gemeente.
- Als de werknemer zich niet houdt aan de gestelde verplichtingen zal de gemeente hierover worden geïnformeerd. Een en ander kan gevolgen hebben voor de bijstandsuitkering dan wel het SW salaris van de werknemer.

Geheimhouding en integriteit

De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hem gedurende zijn proefplaatsing ter kennis is gekomen en waarvan hij weet of redelijkerwijs kan weten dat het van vertrouwelijke aard is.

- Handelen in strijd met de geheimhoudingsplicht kan leiden tot onmiddellijke beëindiging van de proefplaatsing door de werkgever en eventueel tot andere sancties.
- In het kader van integriteit kan nog een bepaling opgenomen worden om te voorkomen dat de werknemer ongeoorloofde nevenactiviteiten verricht gedurende zijn proefplaatsing
- Afhankelijk van de plaats van tewerkstelling van de werknemer dient al dan niet een 'verklaring omtrent het gedrag' (VOG) te worden ingeleverd. De kosten hiervoor kunnen worden gedeclareerd bij de gemeente.

Verplichtingen werkgever: verzekeringen

- De werkgever sluit voor de werknemer een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering af, ter dekking van schade als bedoeld in artikel 7:658 BW.
- De werkgever is aansprakelijk en vrijwaart de werknemer voor schade die eventueel door de werknemer tijdens de proefplaatsing wordt veroorzaakt, als bedoeld in artikel 6:170 BW.
- In afwijking van het in het tweede lid gestelde, wordt de schade op de werknemer verhaald voor zover deze is veroorzaakt door opzettelijk handelen of bewuste roekeloosheid.

Verplichtingen werkgever: terugkoppeling

- De werkgever neemt direct contact op met de contactpersoon van de gemeente als de werknemer maatregelwaardig gedrag vertoont. Onder maatregelwaardig gedrag wordt onder meer verstaan: frequent onterecht ziekmelden, bewust schade toebrengen aan eigendommen van de werkgever, onacceptabel gedrag op de werkvloer.
- Als de gemeente besluit om de werknemer een maatregel op te leggen, geeft de werkgever aan de contactpersoon van de gemeente schriftelijk of per email een feitelijke toelichting op de aard van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de mogelijke gevolgen van de gedraging.
- Gedurende de proefplaatsing zullen er evaluatiemomenten plaatsvinden tussen de werkgever, de werknemer en de gemeente. Afhankelijk van de duur van de proefplaatsing, zijn frequentie en invulling van deze evaluatiemomenten nader te bepalen tussen de werkgever en de gemeente.

Beëindiging proefplaatsing

De werkgever kan deze overeenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen indien:

- De werknemer naar het oordeel van de werkgever de geldende voorschriften, gedragsregels of aanwijzingen niet nakomt, of zich dusdanig gedraagt dat van het bedrijf redelijkerwijs niet kan worden verlangd dat zij de proefplaatsingsovereenkomst voortzet;
- De werkgever om haar moverende redenen niet in staat is althans niet bereid is de verplichtingen uit deze overeenkomst verder na te komen.

Deze overeenkomst eindigt van rechtswege aan het einde van de genoemde periode.
Deze overeenkomst kan op ieder moment in onderling overleg worden beëindigd.

Aldus in drievoud overeengekomen en opgemaakt te Spijkenisse op

Werkgever

Werknemer

Gemeente

Handtekening

Handtekening

Handtekening